

## 無敵科技股份有限公司 Inventec Besta Co., Ltd.

### 壹、薪資報酬委員會

無敵於 2011 年通過成立薪酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」，委員人數為 3 人(含獨立董事 2 人)。薪資報酬委員會向董事會負責，其職責在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董監事、經理人之報酬。總經理及副總經理之酬勞給付係經薪資報酬委員會審議提報董事會決議後決定。

薪資報酬委員會就經理人之績效評估及薪資報酬，除參酌同業通常水準，並考量個人所投入時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職務表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司經營績效及未來風險之關連合理性等為依據。

薪資報酬委員會每年召開二次，本屆委員選任於 2017 年 6 月 20 日。2017 年共召開 2 次會議，討論經理人薪資報酬管理制度、董事長及總經理薪資報酬，以及經理人年終獎金等議題，全體委員平均出席率為 100%，委員們以專業客觀之地位，向董事會提出建議，製作議事錄並依法公告。

位學習

數位生活

智慧裝置

企業服

貳、第三屆薪資報酬委員會成員

職稱	姓名	選(就)任日期	主要學(經)歷	現職
薪酬委員	魏啟林	2017.06.20	法國巴黎大學經濟學博士、 華頓證券投資信託董事長	台灣大學商研所兼任教授 信邦電子股份有限公司獨立董事 義隆電子股份有限公司董事 日勝生活科技股份有限公司監察人 台灣塑膠工業股份有限公司獨立董事 國票金融控股股份有限公司董事長
薪酬委員	吳英志	2017.06.20	台灣省立教育學院教育學系 物理師資 組 聯華電子(股)公司副總經理	宏齊科技股份有限公司董事 中華民國品質學會經營品質委員會主任委員 國際製造工程學會理事
薪酬委員	賴明彰	2017.06.20	英業達股份有限公司副總裁	