

永續發展



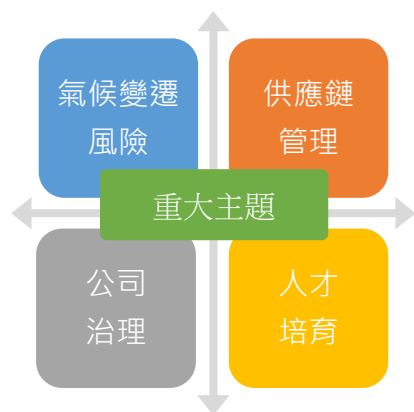
## 重大性與影響力

### 鑑別重大主題與邊界

無敵ESG永續發展委員會參閱GRI考量面、國際標準、客戶要求、法令規定、利害關係人關切議題，依重大主題鑑別排序，評估與無敵營運相關歸納出首要溝通共11項主題，為「氣候變遷風險」、「能源管理」、「員工福利」、「人才培育」、「環境法規符合度」、「供應鏈管理」、「綠色產品管理」、「勞動法規符合度」、「客戶隱私」、「職業安全衛生」、「反貪腐」。

### 重大主題確認

依主題排序與確認流程，無敵ESG永續發展委員會斟酌無敵現況後，將「氣候變遷風險」、「供應鏈管理」、「公司治理」、「人才培育」為無敵之重大主題，訂定管理方針。



### 報告回應

為滿足相關利害關係人之需求，將以前述方式確認之重大主題為本報告書內容回應之揭露重點，仍同時依無敵的重大主題揭露「環境法規符合度」、「供應鏈管理」、「綠色產品管理」、「勞動法規符合度」、「客戶隱私」、「職業安全衛生」、「反貪腐」，與2022年相較，並未有重大改變。

無敵ESG永續治理發展小組編製永續報告書，經內部查證資訊正確性後，呈報董事會核准。

- 1 鑑別利害關係人
- 2 主題鑑別
- 3 重大主題確認
- 4 報告回應

揭露項目	對應GRI	對應報告章節
氣候變遷風險	排放 GRI 305-1,-2,-5	溫室氣體排放盤查
能源管理	能源 GRI 302-1,-4	IDC機房節能措施 水資源管理 綠色產品 (材料/節能/週期)
員工福利	經濟績效 GRI 201-3 勞雇關係 GRI 401-2	員工福利及人權措施
人才培育	勞雇關係 GRI 401-1,-2,-3	人員招募與任用 勞資關係 人才培育 績效考核與員工獎勵 員工福利及性騷擾防治
環境法規符合度	有關環境保護的法規遵循 GRI 307-1	綠色產品(材料/節能/週期)
供應鏈管理	採購實務 GRI 204-1	供應商關係
綠色產品管理	顧客的健康與安全 GRI 416-2	綠色產品(材料/節能/週期)
勞動法規符合度	員工多元化與平等機會 GRI 405-1 社會經濟法規遵循 GRI 419	人員招募與任用 員工福利及人權措施
客戶隱私	顧客隱私 GRI 418	客戶服務
職業安全衛生	職業安全衛生 GRI 403-2,-3	員工安全與健康
公司治理	反貪腐 GRI 205-2,-3	誠信經營 道德規範

## 重大性與影響力

### 利害關係人溝通議題

利害關係人	關注議題	溝通機制	報告書對應章節
 股東/投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理</li> <li>● 財務績效及獲利</li> <li>● 營運策略與展漲</li> </ul>	依上市公司相關規定定期公開相關訊息：透過一年一次之股東會、法說會、發行「年度報告」及「財務報告」。設有發言人制度。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司營運</li> </ul>
 政府機關	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理</li> <li>● 公司營運</li> <li>● 誠信經營、反貪腐</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 勞資關係</li> <li>● 綠色能源</li> </ul>	參與公司治理評鑑、揭露營運資訊於公開資訊觀測站、公司網站。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理</li> <li>● 企業承諾</li> <li>● 環境保護</li> <li>● 永續發展</li> <li>● 社會參與</li> </ul>
		辦理公司內部宣導說明會、參與政府機關辦理相關政策座談訓練會。	
		公文、法規宣導說明、公開資訊觀測站、財報、年報、ESG永續報告書。	
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 產品品質服務</li> <li>● 溫室氣體排放揭露</li> <li>● 資訊安全</li> <li>● 客戶隱私</li> <li>● 勞工人權</li> </ul>	產品服務專線、外部稽核、業務檢討及拜會。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業承諾</li> <li>● 環境保護</li> <li>● 公司營運</li> </ul>
		專案會議、郵件稽核、客戶滿意度評鑑、問卷或電子郵件。	
 員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人權、多元包容</li> <li>● 職場安全與健康</li> <li>● 人才培育與發展</li> <li>● 人才吸引及留任(薪資、福利)</li> <li>● 員工照顧與關懷</li> </ul>	定期舉辦經營會議、勞資會議，說明公司政策，說明經營成果及討論員工相關議題。辦理人才專業及管理教育訓練，績效考核、績效面談。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業承諾</li> </ul>
		員工申訴制度、設置員工申訴信箱，由專責單位做出回應與討論。制訂及宣導人權政策、性別平等工作及性騷擾申訴規範教育宣導、舉辦職安衛教育訓練、特約醫護臨廠服務。	
		依法提列員工退休金、辦理員工團體保險、健康檢查、醫療諮詢、執行防疫公告措施。透過職工福利委員會辦理各項員工福利活動、優化工作環境、員工滿意度調查。	
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商管理</li> <li>● 永續供應鍊</li> </ul>	供應商評鑑，專案會議、電子郵件、問卷 舉辦供應商大會、供應商績效評比	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企業承諾</li> <li>● 公司營運</li> </ul>

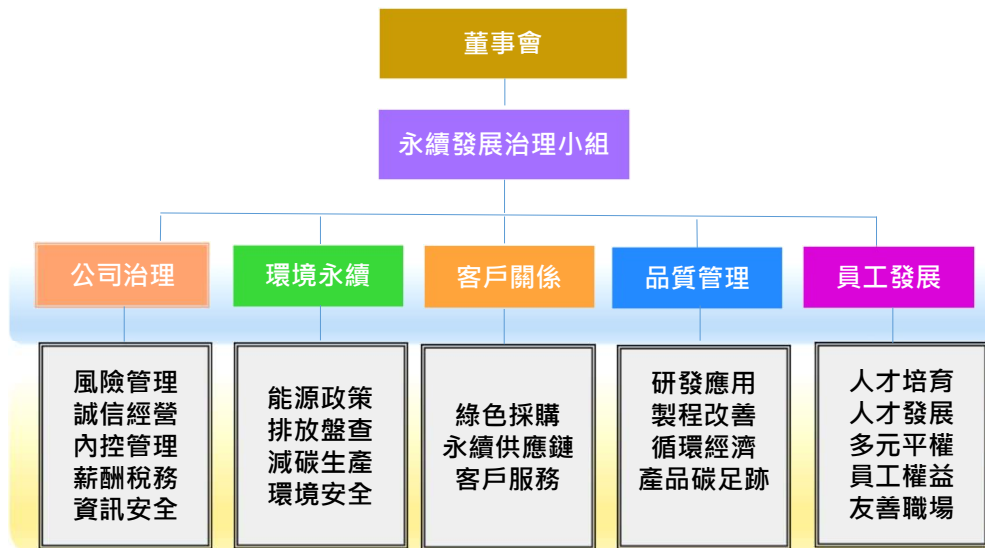
## 永續治理

### 永續發展治理小組

為深化企業永續發展之願景，實踐企業社會責任，並促進經濟、環境及社會之進步，無敵在2021年設立永續發展治理小組，並將永續發展之企業責任層級提升至董事會董事會，由董事長擔任主任委員。

為健全公司永續發展之治理，本公司永續發展治理小組負責制訂永續發展政策、執行目標制訂或相關管理方針修正及推動計畫之提出及執行，永續發展治理小組統合總經理室主管、研發品保處主管、各服務事業群高階主管，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定短中期永續發展目標、策略及工作方針。規劃並委由各任務小組執行，並追蹤執行成效，確保永續發展策略落實於公司營運中。

永續發展治理小組負責每年編制永續報告書，以提高資訊透明度。



### 永續發展政策

無敵科技依董事會通過之「永續發展實務守則」，明確定義(一)落實公司治理(二)企業永續發展(三)環境保護(四)加強企業社會與環境責任，之資訊揭露四項原則。作為行推動永續發展行事的標準。

無敵持續推動永續發展工作，逐年進行節能減碳的改善，汰換老舊設備、安裝節能燈具節水開關、推行廢棄物減量政策、執行垃圾分類回收，控制空調溫度及使用時間..等。並於2021年開始計畫進行碳盤查作業，每年檢驗減碳數據並擬定修正未來之減碳目標，2022年也制訂了「環境暨能源政策」及「能源策略目標」，就水資源相關工作、也參與天下雜誌發起之企業為「淡水合作一件事」活動，並參與淨河之公益活動。

永續發展治理小組主席每年就以上計畫執行狀況，向董事會報告執行成果。



## 永續發展主題與策略

### ESG短中期目標

面向	議題	策略	績效目標	2023年 目標	2023年 執行成果	2024年 目標
公司 治理	公司治理	提升永續評比績效	維持公司治理評鑑排名	上市公司 50%	上市公司 50%	上市公司 50%
	誠信經營	落實員工教育訓練、強化員工行為準則及誠信經營的公司文化	進行誠信經營宣導教育訓練	80%	80%	100%
	法規遵循	定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司各營運活動合乎法令規範	任何員工相關之重大違法情事	0件	0件	0件
			任何股東/證券相關之重大違法情事	0件	0件	0件
			無任何環安衛相關之重大違法情事 (罰金超過100萬)	0件	0件	0件
			合約及智財管理數位化比例	70%	70%	80%
環境	氣候變遷與能源管理	改善能源使用效率	較2022年溫室氣體減量	-10%	-55%	-10%
	有害物質管理	禁用有害物質 (HSF)	符合產品無有害物質相關法規及客戶規範	100%	100%	100%
	廢棄物管理	持續推動廢棄物減量回收再利用	較2022年廢棄物產生密集度減少	-40%	-33%	-5%
社會	人權	落實公司人員政策及法規遵循	全公司未發生超過50萬元罰款之違規事件	0件	0件	0件
	職安衛	重視員工健康及承諾提供安全的工作環境	職安事件發生率	0%	0%	0%
	人才留任	提升員工福利及良好工作環境	員工離職率	15%	17.4%	10%
	人才發展	計畫實施人才培育	專業職能訓練時數	188hrs	311hrs	200hrs