



一般揭露				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
組織概況				
102-1	組織名稱	公司簡介_無敵科技公司概況	10	
102-2	理念、品牌、產品與服務	公司簡介_經營理念 公司簡介_產品服務	11 12	
102-3	總部位置	公司簡介_無敵科技公司概況	10	
102-4	營運據點	公司簡介_無敵科技公司概況	10	
102-5	所有權與法律形式	公司簡介_無敵科技公司概況	10	
102-6	提供的產品與服務	公司簡介_產品服務 公司營運_產品服務	12 19	
102-7	組織規模	公司簡介_公司組織	11	
102-8	員工與其他工作者的資訊	企業承諾_員工多元化與平等 企業承諾_勞動人員政策	31 32	
102-9	供應鏈	公司營運_供應商管理政策	22	
102-10	人才培育及員工安全健康	企業承諾_人才培育 企業承諾_員工安全健康	33 35	
102-11	預警原則或方針	公司營運_風險管理	26~29	
102-12	外部倡議	2023年無簽署外部倡議	-	
102-13	組織參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	組織參與	44	

一般揭露				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
策略				
102-14	決策者的聲明	經營者的話	3	
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	公司營運_風險管理	26~29	
倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	公司治理-誠信經營與反貪腐 公司治理_法規遵循	16	
102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	企業承諾_道德規範	34	
治理				
102-18	治理結構	公司治理_董事會運作	14~15	
102-19	授予權責	公司治理_董事會運作	14~15	
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	永續發展_永續治理	7	
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	公司治理_董事會、薪資報酬委員會、審計委員會等運作	14~15	
102-23	最高治理單位的主席	公司治理_董事會運作	14	
102-24	最高治理單位的提名與遴選	公司治理_董事會運作	12	目前遴選標準尚未包含環境與社會項目

一般揭露				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
102-25	利益衝突	公司治理_董事會運作	14~15	
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	公司治理_董事會運作 公司簡介_經營理念	14~15 11	
102-27	最高治理單位的績效評估	公司治理_董事會運作	14~15	目前董事會績效評估尚未包含環境與社會面績效
102-28	風險管理流程的有效性	公司治理_董事會運作	14~15	
102-29	經濟、環境和社會主題的檢視	永續發展_重大性與影響力	5~6	
102-30	最高治理單位於永續性報導的角色	永續發展_ESG永續發展委員會 永續發展_ESG永續發展政策	7	
102-31	關鍵重大事件的性質與總數	公司治理_董事會運作	14	
102-32	薪酬政策	公司治理_薪酬委員會	15	目前董事會薪酬政策與分配原則尚未包含環境與社會面
利害關係人溝通				
102-33	利害關係人團體	永續發展_利害關係人溝通議題	6	

一般揭露

GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
102-34	團體協約	無工會故無簽署團體協約	-	
102-35	鑑別與選擇利害關係人	永續發展_鑑別重大主題與邊界	5	
102-36	與利害關係人溝通的方針	永續發展_利害關係人溝通議題	6	
102-37	提出之關鍵主題與關注政策	永續發展_ESG永續發展政策 永續發展_ESG短中期目標	7 8	
報導實務				
102-38	合併財務報表中所包含的實體	報告書概述	2	
102-39	界定報告書內容與主題邊界	永續發展_鑑別重大性主題與邊界	5	
102-40	重大主題目標	永續發展_ESG短中期目標	8	
102-41	資訊重編	2023年報告書採用的衡量方法對2022年報告書 資訊無重編影響	-	
102-42	報導改變	報告書概述	2	
102-43	報導期間	報告書概述	2	
102-44	上一次報告書的日期	報告書概述	2	
102-45	報導週期	報告書概述	2	
102-46	可回答報告書相關問題的聯絡人	報告書概述	2	

一般揭露

GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
102-47	依循GRI準則報導的宣告	報告書概述	2	
102-48	永續發展主題與策略	永續發展_永續發展主題與策略	8	
102-49	GRI內容索引	索引	41~49	
102-50	外部保證/確信	2023年無尋求外部保證/確信	-	



特定主題-經濟(*為重大主題)				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
經濟績效				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	公司營運_經營績效	18	
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	企業承諾_員工福利	34	
201-4	取自政府之財務補助	公司營運_經營績效	18	
市場地位				
202-1	雇用當地居民為高階管理階層的比例	企業承諾_員工多元化與平等	31	
採購實務				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	公司營運_綠色採購	23	
反貪腐				
205-02	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	企業承諾_人才培育	33	
205-03	已確認的貪腐事件及採取的行動	企業承諾-道德規範	34	

特定主題-環境(*為重大主題)				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
能源				
302-1	組織內部的能源消耗量	環境保護_溫室氣體排放盤查	38	
302-4	能源政策及目標規劃	環境保護_環境能源政策及能源策略目標	37	
302-4	減少能源消耗	環境保護-節能減碳措施 環境保護-水資源管理	38~40 41	
排放				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	環境保護_溫室氣體排放盤查	38	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	環境保護_溫室氣體排放盤查	38	
305-5	溫室氣體排放減量	環境保護_溫室氣體排放盤查	38	
有關環境保護的法規遵循				
307-1	違反環保法規	綠色產品(材料/節能/週期)	42	

特定主題-社會(*為重大主題)				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
勞雇關係				
401-1	招募任用	企業承諾_員工多元化與平等	38	
401-2	提供全職員工的福利	企業承諾_員工福利 企業承諾_員工安全與健康	34 35	
401-3	勞動人員	企業承諾_勞資關係	32	
職業安全衛生				
403-02	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	企業承諾_員工安全與健康	35	
403-03	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	企業承諾_員工安全與健康	35	
訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	企業承諾_人才培育	33	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	企業承諾_績效考核及員工獎勵	33	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	企業承諾_績效考核與員工獎勵	25	
員工多元化與平等機會				
405-1	各職級各單位招募員工比例	企業承諾_員工多元化與平等	31	
不歧視				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	企業承諾_勞動人權政策	32	

特定主題-社會(*為重大主題)				
GRI指標	描述	章節/說明	頁次	省略
童工				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	企業承諾_員工多元化與平等	31	
人權評估				
412-2	人權政策或程序的員工訓練	企業承諾_人才培育	32	
顧客健康與安全				
416-02	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	環境保護_綠色產品(材料/節能/週期)	42	
行銷與標示				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	環境保護_綠色產品(材料/節能/週期)	42	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	環境保護_綠色產品(材料/節能/週期)	42	
顧客隱私				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	公司營運_客戶服務	24	
社會經濟法規遵循				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	企業承諾_勞資關係 環境保護_綠色產品(材料/節能/週期)	32 42	