

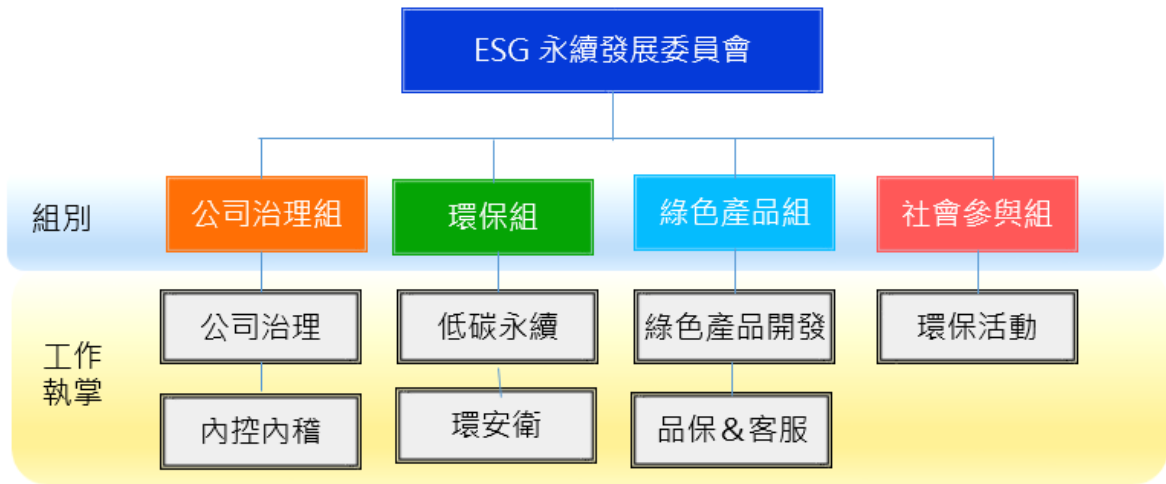
無敵科技股份有限公司 Inventec Besta Co., Ltd. 永續發展治理小組

一、永續發展治理小組：

無敵科技的永續發展政策核心精神是以攜手愛地球為主軸，用環保為理念打造未來永續發展的希望工程。成立「ESG 永續發展委員會」分為公司治理組、環保、綠色產品組與社會參與組，將以「遵守法令與制度規範」、「促進健康安全的工作環境」、「減少環境污染」及「落實企業社會與環境責任」作為行事的標準。

無敵為推動永續發展工作，自2017年開始逐步加溫推展，訂定「永續發展實務守則」，並參與集團舉辦之社會公益活動，及與外部企業配搭合作發起的環保愛護水資源活動，並定期向董事會報告。

ESG 永續發展委員會架構



二、本公司推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形		
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>總經理室下設有[永續發展治理小組]，專職推動永續發展相關事務，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期於每年向董事會報告執行計畫與成果。</p>		
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>本公司尚未訂定相關風險管理政策提報董事會通過，每年度編製永續報告書，並依據重大性原則分析重大議題對公司策略之影響。</p> <p>有關重大議題之風險評估相關具體說明如下：</p>		
	<p>重大議題</p>	<p>風險評估項目</p>	<p>說明</p>
	<p>環境</p>	<p>環境衝擊及管理</p>	<p>1.定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低二氧化碳排放風險及因電力使用造成的溫室氣體間接排放。 2.年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</p>
	<p>社會</p>	<p>職業安全</p>	<p>1.定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。</p>
	<p>社會</p>	<p>產品安全</p>	<p>1.本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。同時為確保客戶服務品質，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。 2.為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險美金 200 萬元，保險證號 0100-CT2102。</p>
	<p>公司治理</p>	<p>社會經濟與法令遵循</p>	<p>1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p>

			2.本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。													
		強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。													
		利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。													
三 環 境 議 題	(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	本公司依據制定的環保政策，遵守環境保護規章，降低污染的排放與對環境所造成的衝擊，未來也將通過第三方的認證。 本公司每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及公司網站： https://www.besta.com.tw/zh-tw/Page/responsibility														
	(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	在綠色製造上，規劃落實環保法規、建立供應商綠色評鑑制度，經過本公司品保處的綠色管理評定後始能登錄到合格廠商名錄，將環保理念落實於產品之設計、製造、使用、報廢及回收，將致力於建立綠色設計、綠色工廠及低碳供應鏈，真正落實提供客戶低碳服務的承諾。														
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="text-align: center;">IDC機能節能措施</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">類別</th> <th style="width: 35%;">項目</th> <th style="width: 50%;">已執行措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">節 能 減 碳</td> <td>冷熱通道設計</td> <td>全封閉式冷熱通道，妥善處理冷熱空氣循環。</td> </tr> <tr> <td>改善夏季機「組」制冷效率</td> <td>採購全新冰水主機，改善夏季機制冷效率。</td> </tr> <tr> <td>電力優化及突波防護器</td> <td>超低的高頻阻抗(3Ω<)主動吸收系統中的高頻雜訊，並轉成熱量消耗，以移除這些不當的高頻能量，能完全避免因共用接地系統產生之二次傷害及雜</td> </tr> </tbody> </table>		IDC機能節能措施			類別	項目	已執行措施	節 能 減 碳	冷熱通道設計	全封閉式冷熱通道，妥善處理冷熱空氣循環。	改善夏季機「組」制冷效率	採購全新冰水主機，改善夏季機制冷效率。	電力優化及突波防護器	超低的高頻阻抗(3Ω<)主動吸收系統中的高頻雜訊，並轉成熱量消耗，以移除這些不當的高頻能量，能完全避免因共用接地系統產生之二次傷害及雜
IDC機能節能措施																
類別	項目	已執行措施														
節 能 減 碳	冷熱通道設計	全封閉式冷熱通道，妥善處理冷熱空氣循環。														
	改善夏季機「組」制冷效率	採購全新冰水主機，改善夏季機制冷效率。														
	電力優化及突波防護器	超低的高頻阻抗(3Ω<)主動吸收系統中的高頻雜訊，並轉成熱量消耗，以移除這些不當的高頻能量，能完全避免因共用接地系統產生之二次傷害及雜														

			訊污染問題。
	<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	環控系統	<p>檢討整體用電之節能效益</p> <p>非使用中之機櫃空間進行封閉，確保空調溢散之控制；客戶端用電上限控管，確保依機房營運規模而產出之電力使用率的合理性，以及控制整體用電之額定電壓，確保電力資源與基本電費的節約。</p> <p>檢討額定電壓</p> <p>評估目前營運狀況，提高台電額定電壓260KW，減少基本電費(非約定)費用產生。</p> <p>依據本公司 111 年 3 月 14 日經董事會通過「永續發展實務守則」修訂，第七條公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，其作業處理流程及各相關負責之人員應具體明確。</p> <p>第十七條評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施。採用國內外通用之標準或指引，執行企業溫室氣體盤查並予以揭露，其範疇宜包括：</p> <p>一、直接溫室氣體排放：溫室氣體排放源為公司所擁有或控制。</p> <p>二、間接溫室氣體排放：輸入電力、熱或蒸汽等能源利用所產生者。</p> <p>三、其他間接排放：公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。</p> <p>統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，及將碳權之取得納入公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。</p>

	<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>1. 本公司按主管機關規定進行「溫室氣體盤查」追蹤環境數據，每年進行溫室氣體盤查，就公司營運性質盤查氣體種類為二氧化碳，透過排放量檢測，加強管理移動燃燒源及空調照明用電效率，詳細統計數據揭露於公司網站及永續報書內。</p> <p>2. 本公司之溫室氣體盤查以 110 年為基準年，重新修正盤查邊界，並改依照行政院環保署事業溫室氣體排放量資訊平台，盤查作業指引之排放量試算重新修正產出數據，該年之溫室氣體排放總量為 973.8264 公噸 CO₂。</p> <p>111 年之溫室氣體排放總量為 1,091.9577 公噸 CO₂，相較於 110 年排放量為 973.8264 增加 118.1313 公噸 CO₂，排放量增加主要原因係 IDC 機房用電增加。</p> <p>111 年用油量為 15.2766 公噸 CO₂，相較於 110 年排放量為 12.7413 公噸增加 2.5353 公噸 CO₂，排放量增加主要原因係因公務往返公司的頻率增加。</p> <p>本公司最近兩年溫室氣體排放量統計：</p> <table border="1" data-bbox="639 913 1369 1288"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年 度</th> <th colspan="3">用電量</th> <th colspan="3">用油量</th> <th rowspan="2">溫室氣體 排放量合 計(公噸)</th> </tr> <tr> <th>千度</th> <th>CO₂ (公噸)</th> <th>佔 比 (%)</th> <th>公乘</th> <th>CO₂ (公噸)</th> <th>佔 比 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>1,888.183</td> <td>961.0851</td> <td>98.6</td> <td>5.397</td> <td>12.7413</td> <td>1.3</td> <td>973.8264</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>2,115.287</td> <td>1,076.6811</td> <td>98.6</td> <td>6.468</td> <td>15.2766</td> <td>1.4</td> <td>1,091.9577</td> </tr> <tr> <td>差 異</td> <td>227.104</td> <td>115.596</td> <td></td> <td>1.071</td> <td>2.5353</td> <td></td> <td>118.1313</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">12.03%</td> <td></td> <td colspan="2">19.90%</td> <td></td> <td>12.13%</td> </tr> </tbody> </table>	年 度	用電量			用油量			溫室氣體 排放量合 計(公噸)	千度	CO ₂ (公噸)	佔 比 (%)	公乘	CO ₂ (公噸)	佔 比 (%)	110	1,888.183	961.0851	98.6	5.397	12.7413	1.3	973.8264	111	2,115.287	1,076.6811	98.6	6.468	15.2766	1.4	1,091.9577	差 異	227.104	115.596		1.071	2.5353		118.1313		12.03%			19.90%			12.13%
年 度	用電量			用油量			溫室氣體 排放量合 計(公噸)																																									
	千度	CO ₂ (公噸)	佔 比 (%)	公乘	CO ₂ (公噸)	佔 比 (%)																																										
110	1,888.183	961.0851	98.6	5.397	12.7413	1.3	973.8264																																									
111	2,115.287	1,076.6811	98.6	6.468	15.2766	1.4	1,091.9577																																									
差 異	227.104	115.596		1.071	2.5353		118.1313																																									
	12.03%			19.90%			12.13%																																									
<p>四 社 會 議 題</p>	<p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，本公司支持並自願遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定本公司人權政策。本公司人權政策適用於本公司及各營運據點，遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。</p> <p>人權政策說明如下：</p> <p>人權管理政策 具體方案</p> <p>提供安全與健康的工作環境 參閱本年報勞資關係說明。</p> <p>協助員工維持身心健康及工作生活平衡 參閱本年報勞資關係說明。</p> <p>智慧裝置 企業服務</p> <p>禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令 落實休假制度，鼓</p>																																														

		<p>勵同仁注重工作與生活平衡。</p> <p>與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核 請詳本表四、(六) 供應商管理政策說明。</p> <p>此外，111年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為62小時，共計31位同仁（62人次）完成訓練，占全體同仁總人數的22.3%。</p>
	<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>請參閱本年報「勞資關係」說明。</p>
	<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>本公司為提升安衛環能管理績效，設置專業及有效的安衛環管理制度，每年度規劃安衛環管理計劃，將職業災害防止納入實施。執行不同議題之緊急應變演習，如火災、地震等。</p> <p>健康促進方面，對新進員工皆依法要求，到職前必須提供體格檢查告；而對於在職員工，本公司優於法令規定，每年定期實施全體員工健康檢查並落實健康管理作業。定期與醫療衛生機構合作，舉辦各項健康講座及諮詢。</p> <p>勞工作業環境監測</p> <p>為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年按本公司職安計畫規定執行致2次作業環境有害物質監測，並立即做檢討改善。</p> <p>工安查核</p> <p>111年通過勞動局職業安全衛生檢查合格，並無失能傷害發生情形。</p> <p>工安查核作業執行情形說明如下：</p> <p>1.勞工安全衛生處工安巡查小組：</p> <p>a.安全衛生業務主管：由工地負責人兼任</p>

		<p>b.職業安全衛生人員：由職業安全衛生人員擔任 c.安全衛生執行人員：由現場工程人員擔任 d.協力廠商安全衛生管理人員：由協力廠商管理人員擔任</p> <p>2.管理處聯合巡查：機關工程稽核委員、監造單位及承包商聯合巡查工安查核作業</p> <p>3.場外工地工安巡查：依工地業主規定</p> <p><u>設備安全管理</u></p> <p>本公司營業性質無危險性機械及設備。</p> <p>本公司近二年工安教育訓練及宣導：</p> <table border="1" data-bbox="639 689 1348 846"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>35</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>99</td> <td>148.5</td> </tr> </tbody> </table>	年度	教育訓練人次	教育訓練時數	110	35	105	111	99	148.5
年度	教育訓練人次	教育訓練時數									
110	35	105									
111	99	148.5									
四 社 會 議 題	<p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>請參閱本年報「勞資關係」說明。</p>									
	<p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>公司制定『客戶關係管理程序』辦法，以保護消費者權益並預防不法情事損害客戶權益及公司形象，設置客服中心，專責處理客戶問題，如遇客戶申訴則通報相關權責或有關主管單位，於限期內處理之，並不定期檢討成效，俾使客戶權益獲得保障。公司經營自有品牌多年，相當熟悉且遵守相關法規及國際準則，並訂有客訴處理標準作業程序由專人負責，能透明且有效處理客戶之申訴。</p>									
	<p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>本公司訂有「供應商管理程序」，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、無危害勞工基本權利、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待，以利共同致力提升企業永續發展。</p> <p>本公司成立供應商輔導專案，透過選商、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中，本公司 111 年合作供應商 100% 符合以下條件。</p> <table border="1" data-bbox="639 1872 1444 2007"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>具體做法</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>供應商評估</td> <td>所有供應商必須通過供應商評鑑，並符合永續發展政策及遵從供應商行為準則。</td> </tr> </tbody> </table>	項目	具體做法	供應商評估	所有供應商必須通過供應商評鑑，並符合永續發展政策及遵從供應商行為準則。					
項目	具體做法										
供應商評估	所有供應商必須通過供應商評鑑，並符合永續發展政策及遵從供應商行為準則。										

			<p>供應商必須通過 ISO9000 等品質管理系統的認證。</p>
		<p>供應商稽核</p>	<p>本公司的稽核小組及輔導團隊，針對供應商定期評估以確保商品品質、生產能力、經營管理及符合 RoHS 限用有害物質管理，提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並輔導導入自動化提升產能。</p>
		<p>供應商訓練</p>	<p>本公司會不定期召開供應商會議，檢討及交換產業訊息、環保、法規與市場動態等相關事項，並執行相關產品之介紹及技能教育訓練。</p>
		<p>供應商論壇與表揚</p>	<p>結合集團的資源每年舉辦供應鏈論壇，傳達集團經營理念及目標，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商，另外，對代理之產品（WPS 軟體及 Deltapath 軟體）也會配合原廠舉辦供應商年會，並對表現傑出之供應商提出表揚及獎勵。</p>
<p>五公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>本公司依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）公佈永續性報導準則之「核心選項」編製永續報告書，並於本公司網站設置企業社會責任相關資訊專區揭露。</p> <p>本公司『永續報告書』尚未取得獨立驗證機構之查證標準。</p>		
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司於 107 年 2 月董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，於民國 111 年 3 月配合上市上櫃永續發展實務守則修正並更名為「企業永續發展實務守則」且本公司永續發展實務運作與所訂守則並無差異。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>本公司網站設置企業永續發展相關資訊專區：</p> <p>https://www.besta.com.tw/zh-tw/Page/responsibility</p>			

