附　錄

一般標準揭露				
指標	描述	章節/說明	頁次	省略
策略與分析				
G4-1	提供組織最高決策者的聲明	經營者的話	7	
G4-2	描述關鍵衝擊、風險及機會	風險管理	17	
組織概況				
G4-3	組織名稱	無敵科技公司概況	8	
G4-4	主要品牌、產品與服務	無敵科技公司概況	8	
G4-5	組織總部所在位置	無敵科技公司概況	8	
G4-6	組織營運所在的國家數量及國家	無敵科技公司概況	8	
G4-7	所有權的性質與法律形式	無敵科技公司概況	8	
G4-8	組織所提供服務的市場	無敵科技公司概況	8	
G4-9	組織規模	無敵科技公司概況 經營績效	8 16	
G4-10	員工總數	無敵科技公司概況	8	
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	無工會故無簽署團體協約	-	
G4-12	組織的供應鏈	供應商關係 客戶	29	
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	集團組織 供應商關係	9 29	
G4-14	組織是否具有因應相關之預警方針或原則	風險管理	17	

一般標準揭露				
指標	描述	章節/說明	頁次	省略
鑑別重大考量面與邊界				
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	2016年無簽署外部倡議	-	
G4-16	組織參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	組織參與	34	
G4-17	組織合併財務報表或等同檔中所包含的所有實體	報告書概述	2	
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	永續溝通	3	
G4-19	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	永續溝通	3~5	
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	永續溝通	5	
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	永續溝通	5	
G4-22	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	2016年報告書採用的衡量方法對2015年報告書資訊無重編影響	-	
G4-23	和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	報告書概述 永續溝通	2 5	
利害關係人議合				
G4-24	組織進行議合的利害關係人群體	永續溝通	4	
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	永續溝通	3	
G4-26	說明與利害關係人議合的方式	永續溝通	3	
G4-27	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	永續溝通	3~5	
報告書基本資料				

一般標準揭露				
指標	描述	章節/說明	頁次	省略
G4-28	所提供資訊的報告期間	報告書概述	2	
G4-29	上一次報告的日期	報告書概述	2	
G4-30	報告週期	報告書概述	2	
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	報告書概述	2	
G4-32	組織選擇的「依循」選項	報告書概述	2	
G4-33	說明組織為報告尋求外部保證/確信的政策與現行做法	2016無尋求外部保證/確信	-	
治理				
G4-34	組織的治理結構	董事會運作	12~14	
G4-35	最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	集團組織 董事會運作	9~10 12~14	
G4-36	組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告	集團組織 董事會運作	9~10 12~14	
G4-38	按分類，說明最高治理機構及其委員會的組成	董事會運作	12~14	
G4-39	最高治理機構的主席是否亦為經營團隊成員	董事會運作	12~14	
G4-40	最高治理機構及其委員會之提名與遴選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則	董事會運作	13	目前遴選準則尚未包含環境與社會項目
G4-41	最高治理機構如何確保避免及管理利益衝突之流程，及是否有向利害關係人揭露利益衝突	董事會運作	12~14	
G4-42	最高治理機構與高階管理階層，在發展、核准與更新該組織之宗旨、價值或願景、策略、政策，以及與經濟、環境、社會衝擊相關之目標上的角色	董事會運作	12~14	

一般標準揭露				
指標	描述	章節/說明	頁次	省略
G4-43	為發展與提昇最高治理機構在經濟、環境與社會議題上的整體知識所採取的措施	董事會運作	12~14	
G4-44	說明最高治理機構在經濟、環境和社會議題表現的評量流程。說明此評量流程是否獨立進行且頻率為何。說明此流程是否為自我評估。	董事會運作	14	
G4-45	說明最高治理機構於鑑別與管理經濟、環境與社會產生之衝擊、風險和機會所扮演的角色	董事會運作	12~14	
G4-46	最高治理機構在檢視組織針對經濟、環境和社會議題風險管理流程之有效性上的角色	董事會運作	12~14	
G4-47	最高治理機構檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率	董事會運作	13	
G4-48	最高層級委員會或職位，其職責為正式檢視及核准組織永續性報告書，並確保已涵蓋所有重大考量面	永續溝通	3	
G4-49	與最高治理機構溝通重要關鍵議題的流程	董事會運作	13	
G4-51	說明最高治理機構和高階主管之薪酬政策與分配原則	董事會運作	14	目前僅董事會薪酬政策與分配原則尚未包含環境與社會面
倫理與誠信				
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範	董事會運作 員工道德規範	12~13 27	
G4-57	對倫理與合法行為徵詢意見及組織誠信相關事務之內外部機制	董事會運作 勞資關係	13 25	
G4-58	對於舉報有違倫理或不合法行為及組織誠信相關問題的內、外部機制，如透過直屬管理向上報告、舉報機制或是專線	董事會運作 勞資關係	13 25	

特定標準揭露					
類別	指標	描述	章節/說明	頁次	省略
經濟					
考量面：經濟績效					
管理方針	G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	16	
	G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	員工福利	27	
	G4-EC4	自政府取得之財務補助	經營績效	16	
考量面：市場形象					
管理方針	G4-EC5	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	員工福利	27	
管理方針	G4-EC6	在重要營運據點僱用當地居民為高階管理階層的比例	人員招募與任用	24	
考量面：採購實務					
管理方針	G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	供應商關係	29	

特定標準揭露					
類別	指標	描述	章節/說明	頁次	省略
環境					
考量面：能源					
管理方針	G4-EN3	組織之內的能源耗用量	溫室氣體排放盤查	31	
	G4-EN6	能源減量結果、作法、基準年與計算方法學	溫室氣體排放盤查	31	
考量面：排放					
管理方針	G4-EN15	直接溫室氣體排放(範疇一)	溫室氣體排放盤查	31	
	G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	溫室氣體排放盤查	31	
	G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	溫室氣體排放盤查	31	
考量面：產品與服務					
管理方針	G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	綠色產品(材料/節能/週期)	32	
考量面：法規遵循					
管理方針	G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	綠色產品(材料/節能/週期)	32	
考量面：交通運輸					
管理方針	G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他產品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	溫室氣體排放盤查	31	

特定標準揭露					
類別	指標	描述	章節/說明	頁次	省略
社會					
子類別：勞工實務與尊嚴勞動					
考量面：勞僱關係					
管理方針	G4-LA1	按年齡別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	人員招募與任用	24	
	G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工的福利	員工福利 員工安全與健康	27 28	
	G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	勞資關係	25	
考量面：職業健康與安全					
管理方針	G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	員工安全與健康	28	
	G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	員工安全與健康	28	
考量面：訓練與教育					
管理方針	G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	26	
	G4-LA10	強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫	人才培育 員工福利	26 27	
	G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	人才培育	26	
考量面：員工多元化與平等機會					

特定標準揭露					
類別	指標	描述	章節/說明	頁次	省略
管理方針	G4-LA12	按性別、年齡、少數族裔成員及其他多元化指標劃分治理單位成員和和各類員工的組成	人員招募與任用	24	
考量面：勞工實務申訴機制					
管理方針	G4-LA16	經由正式申訴機制提交、處理和解決的勞動條件申訴數量	勞資關係	25	
子類別：人權					
考量面：投資					
管理方針	G4-HR2	在運作相關之人權考量面上，員工接受人權政策及程序教育訓練之總時數和受訓員工比例	人才培育	26	
考量面：不歧視					
管理方針	G4-HR3	歧視事件總數及所採取的矯正行動	勞資關係	25	
考量面：童工					
管理方針	G4-HR5	公司及重要供應商是否雇用童工以及是否有危害童工的作業場所，企業所採取有助廢除童工的措施	人員招募與任用	24	
考量面：人權實務					
管理方針	G4-HR12	經由正式申訴機制提交、處理和解決的人權影響申訴數量	勞資關係	25	
子類別：社會					
考量面：反貪腐					
管理方針	G4-SO4	接受反貪腐訓練的員工	人才培育	26	

特定標準揭露					
類別	指標	描述	章節/說明	頁次	省略
管理方針	G4-SO5	已證實為貪腐事件之件數	道德規範	27	
考量面：法規遵循					
管理方針	G4-SO8	因違反法律與規章所處重大罰款的金額，及非金錢性的制裁次數	員工福利及性騷擾防治	27	
考量面： 社會衝擊問題申訴機制					
管理方針	G4-SO11	經由正式申訴機制提交、處理和解決的社區及申訴數量	勞資關係	25	
子類別：產品責任					
考量面：顧客的健康與安全					
管理方針	G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	綠色產品(材料/節能/週期)	32	
考量面：產品及服務標示					
管理方針	G4-PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比	綠色產品(材料/節能/週期)	32	
	G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量總數	綠色產品(材料/節能/週期)	32	
	G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	客戶服務	29	
考量面：顧客隱私					
管理方針	G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	客戶服務	29	

特定標準揭露					
類別	指標	描述	章節/說明	頁次	省略
考量面：法規遵循					
管理方針	G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	綠色產品(材料/節能/週期)	32	